



Heeft u te maken met een situatie waarin een langdurig samenwerkingsverband met een tandarts zomaar opeens op zeer korte termijn gestaakt wordt?

**Neem dan contact op met het secretariaat
via info@bvtandtechniek.nl
of bel 030-6915754**

8. Langdurige samenwerking tandarts/ttl

Kan tandarts de jarenlange samenwerking met tandtechnisch lab zo maar staken?

Casus: tandartspraktijk wordt overgenomen door keten.
Contactpersoon van tp deelt per telefoon mede dat vanaf volgende maand het tandtechniekwerk naar een ander lab gaat. (Terwijl het lab al meer dan 20 jaar voor deze tandarts werkt)



Wie herkent deze situatie?



Kan dit zomaar?

**De contactpersoon van de keten
vindt van wel:
'zo deed mijn vader dat ook'
(?!!)**

**De advocaat van de
tandtechnicus vindt van niet
omdat er sprake is van een
duurovereenkomst .**

Duurovereenkomst:
een al dan **niet** schriftelijk
vastgelegde overeenkomst waarbij
partijen stelselmatig gedurende een
langere periode een zelfde soort
overeenkomst uitvoeren.

Duurovereenkomst:

- niet bij wet geregeld dus:
- regels afgeleid van onder meer:
 - * jurisprudentie
 - * vakliteratuur
 - * algemeen verbintenissenrecht
(redelijkheid/bilijkheid grote rol)

Opzeggen kan wel mits:

- op rechtmatige gronden;
- hantering redelijke opzegtermijn.

Opzeggen kan wel mits:

- op rechtmatige gronden;
- hantering redelijke opzegtermijn.

Geen redelijke opzegtermijn =
opzeggende partij moet
schadevergoeding betalen!

Hoe lang opzegtermijn?

Afhankelijk van:

1. duur relatie
2. inhoud overeenkomst indien aanwezig
3. aard relatie (exclusief/etc)
4. reden beëindiging (gedrag opgezegde of..)
5. investeringen opgezegde en terugverdienmogelijkheid
6. gevolgen continuïteit opgezegde (omzet/personeel)
7. tijdsduur zonder kapitaalverlies aan te passen aan nieuwe situatie

Geen opzegtermijn overeengekomen?

Uiteenlopende meningen literatuur:

Visie 1: max 6 maanden

Visie 2: afhankelijk duur overeenkomst:

< 2 jaar = opzegtermijn drie maanden

2-4 jaar = opzegtermijn zes maanden

4-10 jaar = opzegtermijn 8 à 12 maanden

> 10 jaar = opzegtermijn één à twee jaar, max 3 jr

Schadevergoeding?

Geen schadevergoeding bij redelijke opzegtermijn, tenzij....

Opzegtermijn in beginsel compensatie gedane investeringen en tijd om continuïteit te waarborgen.

-> niettemin kunnen eisen van redelijkheid/billijkheid nopen tot toekenning schadevergoeding (lastiger!)

Schadevergoeding?

Onredelijke opzegtermijn? =
aanspraak op schadevergoeding!

Opzegging zonder aanvullende vergoeding van de schade indien daar een bijzondere reden voor is, is ook onrechtmatig.

Welke kosten komen voor schadevergoeding in aanmerking?

(volgens jurisprudentie:)

- investeringskosten gedaan op verzoek opzegger;
- misgelopen omzet gedurende de eigenlijke duur van opzegtermijn

Welke bewijsstukken nodig om uw claim te onderbouwen?

- a) bewijs omvang duurrelatie
- b) bewijs aard overeenkomst
- c) bewijs behaalde omzet uit duurovereenkomst gedurende voorgaande 3 jaren
- d) bewijs gedane investeringen
- e) bewijs reden om investeringen te doen
- f) bewijs lengte periode waarin investeringen worden terugverdiend
- g) bewijs andere/bijkomende schade

Welke bewijsstukken nodig om uw claim te onderbouwen? (2)

Mogelijk dat tegenpartij uw claims zal betwisten.

In dat geval:

- h) u dient deze betwistingen gemotiveerd en onderbouwd met stukken onderuit te halen (gaat bijvoorbeeld omtrent hoogte/wijze van berekening/relevante deel van de bedrijfsomzet

Uiteraard helpt Branchevereniging Tandtechniek u graag met bevestiging van de legitimiteit van uw onderbouwing!



Heeft u te maken met een situatie waarin een langdurig samenwerkingsverband met een tandarts zomaar opeens op zeer korte termijn gestaakt wordt?

**Neem dan contact op met het secretariaat
via info@bvtandtechniek.nl
of bel 030-6915754**