



Protocol Flexurenregeling

Door de invoering van een flexurenregeling kunnen de bedrijven in de Tandtechniek beter inspelen op de schommelingen in het werkaanbod. Het betreft een tijdelijke regeling, gedurende de looptijd van de CAO 2007-2009. Voor de onderhandelingen over een nieuwe CAO wordt de regeling geëvalueerd.

De kern van de regeling is dat een werkgever voor een medewerker na overleg met de werknemer maximaal 36 uur gedurende de looptijd van de CAO als verlof kan aanwijzen ter compensatie van meerwerkuren.

De meerwerkuren hoeven nog niet te zijn opgebouwd wanneer het verlof dient te worden opgenomen, maar kan ook later in het jaar worden opgebouwd.

Indien de werkgever de werknemer niet verzoekt de meerwerkuren te maken, kan de werkgever geen salaris van de werknemer terug vorderen.

Er kan slechts 1 keer een saldo van 36 uur in de flexurenregeling worden gestopt.

Wanneer er minder werkaanbod is kan de werkgever de werknemer met verlof sturen van uit het saldo in de flexurenregeling.

Als aan het eind van het jaar het saldo in de flexurenregeling niet is opgesoupeerd kan de werknemer kiezen of het saldo als vrij opneembaar verlof wordt omgezet bij het saldo voor het volgende jaar, of wordt uitbetaald in geld.

Indien in de praktijk problemen ontstaan met de uitvoering van de flexurenregeling, zullen directie en vakverenigingen in overleg treden. Redelijkheid en billijkheid vormen de grondslag van dit overleg.

Heeft u hierover vragen? Neem dan svp contact op via info@bvtandtechniek.nl of bel 030-6915754.

Update 300708

