



Branchevereniging Tandtechniek zegt CAO Tandtechniek op

Gevolgen voor leden Branchevereniging Tandtechniek

1 december 2017 - De Branchevereniging Tandtechniek heeft de andere cao-partners laten weten de CAO voor de Tandtechniek op te zeggen. Het is sinds 2014 tot op heden niet gelukt om tot een nieuw cao-overeenkomst te komen. Door deze opzegging staakt de automatische stilzwijgende verlenging van de cao op 1 juli 2018.

Modernisering cao is noodzakelijk

Volgens de Branchevereniging Tandtechniek is het noodzakelijk in een nieuwe CAO voor de Tandtechniek modernisering door te voeren:

- **afschaffen van de aanvulling door de werkgever tot 100% van het salaris in het tweede ziektejaar** zodat aansluiting bij het door het Kabinet aangekondigde wetgeving mogelijk wordt.
- **mogelijkheid vakantietoeslag maandelijks uit te betalen;**
- **lustrum-vakantiedagen afschaffen;**
- herinvoeren IVT-diploma-toeslag;
- herinvoeren vereenvoudigde IVT-reiskostenvergoedingsregeling;
- invoeren transfersom voor opgeleide werknemer.

Geen steun andere werkgevers vertegenwoordiging

Je zou zeggen: punten waar alle werkgevers het over eens zouden moeten zijn. Helaas wordt de Branchevereniging Tandtechniek door de andere werkgeversvertegenwoordiging aan de cao-tafel NIET of maar ten dele gesteund. Dit geeft de bonden – vooralsnog - de ruimte om niet serieus of zelfs helemaal niet op de moderniseringsvoorstellen van de Branchevereniging Tandtechniek in te gaan. De branche vereniging is ook de enige die serieuze eisen heeft neergelegd voor een nieuwe cao.

Vóór moderne CAO voor de Tandtechniek

De Branchevereniging Tandtechniek hoopt dat de formele opzegging van de cao voor de Tandtechniek de partijen wakker schudt en een startsein kan zijn voor inhoudelijke onderhandelingen. De Branchevereniging Tandtechniek heeft alle cao-partijen laten weten desnoods open te staan voor het afsluiten van een CAO zonder algemeen verbindend verklaring. Die CAO – waar afschaffen van de aanvulling in het tweede ziektejaar een onderdeel van is, is dan alleen van toepassing op leden van de Branchevereniging Tandtechniek.

Wat betekent deze opzegging voor leden van de Branchevereniging Tandtechniek?

Wat betekent de opzegging van de CAO voor de Tandtechniek?

Deze opzegging is vooral symbolisch van aard. Strikt formeel zijn leden van de Branchevereniging Tandtechniek met personeel door deze opzegging vanaf 1 juli 2018 vrij om nieuwe



arbeidsovereenkomsten overeen te komen met hun personeel. Echter: twee beginselen die van toepassing zijn maken de feitelijke ruimte vooral theoretisch en alleen bruikbaar als u voor uw personeel aantoonbaar hard richting een faillissement aankoerst. Waarom is dat zo?

Incorporatie-beginsel

In elke afgelopen CAO is verplicht opgenomen dat er in elke individuele arbeidsovereenkomst een verwijzing is opgenomen naar de Collectieve Arbeidsovereenkomst. Die verwijzing is niet in tijd gelimiteerd.

Gelijkheidsbeginsel

Er is bovendien een gelijkheidsbeginsel van toepassing: gelijk werk mag u niet verschillend belonen (beloning kan zijn in geld, maar ook vakantiedagen of uitkering bij ziekte). Kortom: de facto zou u aan de ene kant met elke werknemer opnieuw afspraken kunnen maken maar die afspraken zouden op een miraculeuze manier niet verschillend van elkaar mogen zijn.

Los daarvan is natuurlijk de vraag waarom een werknemer een inperking van loon, vakantiedagen of beperking in uitkering bij ziekte zou accepteren. Dat kan natuurlijk alleen als daar iets tegen over staat of als duidelijk is dat de keuze is dit te accepteren of anders de baan verliezen omdat het hele bedrijf omvalt.

Uitzondering: eerste werknemer aannemen

De enige uitzondering is als u als werkgever op 1 juli 2018 of later voor uw eerste werknemer aanneemt. Immers: er is dan geen cao voor de Tandtechniek van kracht en u heeft ook geen “last” van het gelijkheidsbeginsel omdat er geen andere werknemers zijn. Overigens kan deze contractvrijheid achteraf met terugwerkende kracht worden ingeperkt doordat er een nieuwe cao wordt afgesloten.

De Branchevereniging Tandtechniek opteert daarom nog immer voor een nieuwe CAO voor de Tandtechniek die Algemeen Verbindend Verklaard wordt (en daarmee van toepassing op de hele branche). Mocht dit door de opstelling van (een deel van) de andere partijen niet mogelijk zijn dan (pas) staat de Branchevereniging Tandtechniek open voor een cao die niet Algemeen Verbindend Verklaard wordt – en dus alleen voor de werkgevers die zijn aangesloten bij de Branchevereniging Tandtechniek van toepassing is. Het spreekt voor zich dat een dergelijke cao alleen wordt afgesloten als daarin voldoende relevante moderniseringsvoorstellen van de Branchevereniging Tandtechniek zijn opgenomen.

Heeft u hierover vragen of opmerkingen? Stuur dan een e-mail naar info@bvtandtechniek.nl of bel 030-6915754.