

ACTIEF VOOR DE

NL TANDTECHNIEK

BRANCHEVERENIGING



TANDTECHNIEK



MijnMond.info

Start onderhandelingen nieuwe CAO

In maart starten de onderhandelingen om te komen tot een nieuwe CAO voor de Tandtechniek. De winstmarge staat in de tandtechnische branche al geruime tijd onder druk door ondermeer de toenemende import van tandtechnisch werk uit lage lonen landen en wispelturig en soms zelfs destructief mondzorgbeleid van de overheid. Daarom blijft voor de Branchevereniging Tandtechniek de noodzaak bestaan om de rigide werkgevers-werknemers structuren te flexibiliseren en daardoor de kosten voor de Nederlandse tandtechniek te beperken en zo werkgelegenheid te behouden.

Flexibele werkweek

In dit kader past een uitbreiding van het flexibel zonder meerkosten aanpassen van de werktijden naar gelang de aanvoer van werk. De in de vorige CAO's voor de Tandtechniek geïntroduceerde flexibele werkweek dient fors verder te worden uitgebreid. Bijvoorbeeld een flexibele werkweek van 32 tot 52 uur.

Flexibeler belonen

Voorop staat het terugbrengen van de kosten om de werkgelegenheid in de Nederlandse tandtechniek te behouden. Het salaris dient (voor een deel) te worden gekoppeld aan de winstgevendheid van een onderneming. Vanwege de economische situatie dient met eventuele aanpassingen zeer voorzichtig te worden omgesprongen. Zeker gezien het feit dat de te verwachten inflatie gering zal zijn.

Vierde maal contract voor bepaalde tijd

De huidige formulering in de CAO voor de Tandtechniek maakt het toepassen van de 'crisis'-wetgeving die een vierde maal een contract voor bepaalde tijd voor werknemers jonger dan 27 jaar niet toepasbaar. De Branchevereniging Tandtechniek is voorstander van een tekstwijziging waardoor dit wel mogelijk wordt.

Eerste ziektedag

Eerste ziektedag moet voor eigen rekening komen. Zeker ook omdat de wet Poortwachter daarvoor helemaal niet werkt.

Uitkering bij arbeidsongeschiktheid

Het aanvullen van de uitkering bij arbeidsongeschiktheid in het tweede jaar van 70% naar 100% is volledig tegen de bedoeling



van de wetgever in. Het zadelt de werkgever bovendien op met enorme extra kosten die voor het kleine en middelgrote lab nauwelijks te dragen zijn. Het is bovendien onduidelijk wat 'indien de werknemer voldoet aan de verplichtingen die de Wet poortwachter aan de reïntegratie stelt' inhoudt. Betekent dat iemand die 100% arbeidsongeschikt is verklaard en niet kan werken 100% aangevuld moet worden?

In de visie van de Branchevereniging Tandtechniek moet deze regel in lijn gebracht worden met datgene wat de overheid heeft beoogd. Geef de werkgever de mogelijkheid om regelingen op maat te maken, geen automaat!

65-jaar grens doorbreken en overwerk door iedereen

Gezien de leeftijdsopbouw van de tandtechnische branche is er alle reden om werknemers door te laten werken na het 65^e levensjaar. Hierover dienen afspraken gemaakt te worden zodat het voor zowel werkgever als werknemer aantrekkelijk wordt. Ook past het niet langer om bij CAO te regelen dat werknemers van 50 jaar en ouder geen overwerk zouden kunnen verrichten.

Herinvoering reiskostenregeling

Herinvoering reiskostenregeling via het Sociaal Fonds voor leerlingen die de reguliere vakopleiding tandtechniek aan de DHTA volgen zoals dat in het verleden ook bestond. De hele branche heeft baat bij voldoende goed opgeleid personeel. Reiskosten dienen hierbij geen beletsel te zijn, nog afgezien van het afwikkelen van de administratieve rompslomp.

Betrekken 5e en 6e leerjaar bij artikel 9

In artikel 9 van de CAO is de mogelijkheid van het verhalen van opleidingskosten ten behoeve van de werknemer die gemoeid zijn met het volgen van de reguliere opleiding tandtechniek geregeld. De Branchevereniging Tandtechniek is voorstander van het opnemen van het 5e en 6e leerjaar in dit artikel.

Uitgangspunt voor het verhalen bij het 5e en 6e leerjaar dienen minimaal de inschrijvingskosten te zijn. Die zijn in het 5e en met name het 6e leerjaar fors hoger dan de eerste vier jaren.

Opzegtermijn werknemer

Om de werkgever een reële kans te bieden tijdig een vervangende werknemer te vinden dient de opzegtermijn voor een werknemer die langer dan 1 jaar werkzaam is minimaal twee maanden te zijn.

Hoewel de Branchevereniging Tandtechniek voor dit punt bij de vorige CAO-onderhandelingen geen steun vond bij de andere werkgevers-delegaties ontvangt het secretariaat regelmatig klachten van werkgevers over de praktische consequenties van de korte opzegtermijn van werknemers. Vandaar dat we dit standpunt opnieuw inbrengen.

Steunt u de Branchevereniging Tandtechniek op dit en andere punten? Of heeft u nog andere suggesties? Laat het ons weten via info@bvtandtechniek.nl of bel 030-6915754.

CAO Klankbord

De Branchevereniging Tandtechniek kent de mogelijkheid om deel te nemen aan het digitale CAO Klankbord. U leest dan mee met de onderhandelaars en kunt feedback geven voordat er een onderhandelingsakkoord ligt.

Verzekeraars op vingers getikt door NZa om afwijzingsbrieven tandartsen

Naar aanleiding van een klacht ingediend door de Branchevereniging Tandtechniek zijn verzekeraars door de NZa op de vingers getikt om hun afwijzingsbrieven aan tandartsen die voor hun patiënt een machtiging aanvroegen.



De afwijzingsbrieven voldeden niet aan de voorwaarden die gesteld zijn in het NZa-richtsnoer informatie-verstrekking ziektekostenverzekeraars en volmachten. Zo ontbrak stelselmatig de vermelding van de mogelijkheid dat de patiënt tegen dit besluit in beroep mocht gaan. Daarnaast werd in diverse brieven gesproken van 'kopie goedkeuring' terwijl het eigenlijk om een afwijzing ging. Ook het verwijzen naar een niet bestaande regeling als reden om niet te vergoeden kwam voor. Al deze door de Branchevereniging Tandtechniek ingebrachte punten zijn door de NZa overgenomen. De betreffende verzekeraars zijn door de NZa verzocht hun beleid aan te passen waarbij de NZa heeft aangekondigd indien nodig handhavinginstrumenten in te zetten.

Heeft uw tandarts een afwijzingsbrief ontvangen? Stuur dan een kopie van deze brief naar het Meldpunt Zorgsignalen via info@bvtandtechniek.nl of bel 030-6915754.

Regionaal Tandtechnisch Ondernemers Contact

Donderdag 7 april 2011: Roosendaal

Donderdag 14 april 2011: Mijdrecht

Op deze bijeenkomsten staan onder andere op het programma:

- de CAO-onderhandelingen;
- het project Bewegend Beeldmateriaal voor ondermeer de site www.mijnmond.info;
- het Kwaliteitsregister Tandtechniek;
- de afwijzingsbrieven van verzekeraars en de opstelling van de NZa.

Voordelen lidmaatschap Branchevereniging Tandtechniek

- ✓ **Uw lab vindbaar via mijnmond.info**
Informatiesite voor tandartsen en patiënten
- ✓ **Wekelijks E-bulletin in uw mailbox**
Vol met tips en informatie voor tandtechnische ondernemers
- ✓ **Regionaal Tandtechnisch Ondernemers Contact**
Bijeenkomsten met collega's in uw regio
- ✓ **Waarschuwingslijst Debiteuren/Incasso-zaken**
Informatie over wanbetalers in de dentale sector
- ✓ **Voordeelregeling TNT Innight**
Korting op koeriersdiensten
- ✓ **Klankbordgroep KPT/KKT**
Lezingen en collegiale uitwisseling klinisch tandtechnicus
En nog veel meer!