

BRANCHEVERENIGING

TANDTECHNIEK

Wijzigingen voor de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Tandtechniek 2005-2006

Artikel 1 lid 3 wijzigt als volgt:

3. werknemer:

degene die tot een werkgever als genoemd in dienstbetrekking staat, met uitzondering van de werknemer die een functie vervult, welke wordt aangemerkt als te liggen boven het niveau van de functiegroepen bedoeld in artikel 14. Niet als werknemer wordt beschouwd degene die niet belast is met het vervaardigen of repareren van tandtechnische werkstukken en werkzaam is bij een werkgever, waarbij de bedrijfsactiviteiten zich in hoofdzaak uitstrekken tot andere activiteiten dan het vervaardigen of repareren van tandtechnische werkstukken. Waar in de CAO van werknemers wordt gesproken, zijn ook vrouwelijke werknemers bedoeld.

Artikel 3 lid 2 wijzigt als volgt:

2. De werknemer zal de hem opgedragen taak zo goed mogelijk vervullen. Het is de werknemer met een volledig dienstverband niet toegestaan tandtechnische en/of tandprothetische arbeid voor derden te verrichten. Het is de werknemer met een parttime dienstverband toegestaan tandtechnische en/of tandprothetische arbeid voor derden te verrichten, mits hiervoor voorafgaand schriftelijk toestemming is verleend door de werkgever.

Artikel 4 lid 3 wijzigt als volgt:

3. De schriftelijke arbeidsovereenkomst bevat tenminste:

- a. de datum van indiensttreding;
- b. de functie waarin de werknemer wordt aangesteld en de functiegroep waarin deze functie is ingedeeld;
- c. het aantal toegekende functiejaren;
- d. de wekelijkse arbeidsduur;
- e. het salaris;
- f. de tijdsduur, indien het een dienstverband voor bepaalde tijd betreft;
- g. de toepasselijkheid van deze CAO;
- h. de van toepassing zijnde proeftijd.

De arbeidsovereenkomst moet door de werknemer voor akkoord worden ondertekend.

Artikel 4 lid 4 wijzigt als volgt:

4. Er kan maximaal drie maal opeenvolgend een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd worden aangegaan, waarbij de gezamenlijke totale duur maximaal 36 maanden bedraagt.
Indien een werknemer met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd langer dan 36 maanden opeenvolgend in dienst is geweest, inclusief de eventuele proeftijd, wordt hij geacht voor onbepaalde tijd in dienst te zijn.

Artikel 4 lid 5 komt te vervallen.

Artikel 6 lid 2 wijzigt als volgt:

2. De door de werknemer in acht te nemen opzegtermijn is een maand.

BRANCHEVERENIGING

TANDTECHNIEK

Artikel 6 lid 3 wijzigt als volgt:

3. Bij een arbeidsovereenkomst korter dan vijf jaar bedraagt de opzegtermijn voor de werkgever een maand; bij een arbeidsovereenkomst langer dan vijf jaar en korter dan tien jaar twee maanden; bij tien jaar en korter dan vijftien jaar drie maanden; bij langer dan vijftien jaar vier maanden.

Artikel 6 lid 4 wijzigt als volgt:

4. De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege, zonder dat daarvoor opzegging vereist is:
 - a. op de laatste dag van de maand, voorafgaande aan de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt, hetzij
 - b. op de laatste dag van de maand, voorafgaande aan de maand waarin de volledige uitkering krachtens het reglement van de Stichting Vervroegd uitbreken Tandtechniek ingaat, hetzij
 - c. op de laatste dag van de maand, voorafgaande aan de maand waarin voltijds gebruik wordt gemaakt van de prepensioenregeling krachtens het reglement van de Stichting Pensioenfonds voor de Tandtechniek, hetzij
 - d. na het verstrijken van de periode van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

Artikel 7 lid 2 wijzigt als volgt:

De opleiding kan worden gevolgd bij het Instituut Vakopleiding Tandtechniek te Nieuwegein.

De verantwoording van het onderwijs berust bij de Streekschool Midden Nederland ASA Groep te Leusden.

SVGB-onderwijscentrum is het landelijke orgaan.

De opleidingsmogelijkheden zijn:

a. voor een leerling	medewerker tandtechnicus prothese	duur 3 jaar
b. voor een leerling	medewerker tandtechnicus kroon- en brugwerk	duur 3 jaar
c. voor een leerling	tandtechnicus prothese	duur 4 jaar
d. voor een leerling	tandtechnicus kroon- en brugwerk	duur 4 jaar
e. voor een medewerker tandtechnicus	tandtechnicus	duur 1,5 jaar
f. voor een tandtechnicus	manager/ondernemer tandtechnicus	duur 1-2 jaar

Artikel 7 lid 3 wijzigt als volgt:

3. Om toegelaten te worden tot de opleiding, dient de leerling, de medewerker tandtechnicus dan wel de tandtechnicus een arbeidsovereenkomst te hebben voor ten minste 32 uur per week.

Artikel 9 lid 1 wijzigt als volgt:

1. De werknemer, die bij een werkgever een opleiding volgt, of heeft gevolgd, zoals genoemd in artikel 7 lid 2a, 2b, 2c en 2d en tijdens de opleiding of binnen een jaar na afsluiting van de opleiding zijn arbeidsovereenkomst zelf beëindigt bij de werkgever waar de opleiding wordt/is gevolgd, is verplicht aan deze werkgever naar rato van de totale bij de werkgever gevolgde opleidingsperiode een vergoeding te betalen ad € 1200,- per leerjaar bij wijze van tegemoetkoming in betaalde dan wel gederfde opleidingskosten. In verband met het berekenen van de naar rato terug te betalen opleidingskosten wordt het opleidingsjaar geacht aan te vangen op 1 augustus en te eindigen op 31 juli en een aangevangen maand dient als een volledige maand te worden beschouwd.

BRANCHEVERENIGING

TANDTECHNIEK

De terugbetaling kan vermeerderd worden met de kosten welke de werkgever eventueel ten behoeve van de werknemer heeft gemaakt in verband met diens deelname aan de opleiding, zoals boeken, inschrijfgeld, examengeld, materialen en gereedschappen e.d.

Het verdient aanbeveling de terugbetaling van deze extra kosten vast te leggen in een schriftelijke overeenkomst.

Artikel 16 wijzigt als volgt:

Salarismutatie

De schaalsalarissen en de werkelijk uitbetaalde salarissen worden per 1 juli 2005 met 1% verhoogd. Werknemers ontvangen in januari 2006 een eenmalige uitkering van € 250,-. Bij een parttime dienstverband zal de eenmalige uitkering evenredig worden verminderd. Indien een werknemer niet gedurende de gehele looptijd deelnemer is, zal de eenmalige uitkering evenredig worden verminderd.

Artikel 19 lid 1 wijzigt als volgt:

1. Premiecompensatie particulier verzekerde werknemers

De werkgever zal aan werknemers, die niet verplicht verzekerd zijn ingevolge de Ziekenfondswet, een bijdrage verstrekken in de premie voor een particuliere ziektekostenverzekering ter grootte van de maximale werkgeversbijdrage in de ziekenfondspremie. Per 1 januari 2006 wordt deze bepaling conform wetgeving aangepast.

Artikel 22 lid 5 wijzigt als volgt:

5. Indien voor werknemers van 23 jaar en ouder de vakantietoeslag over het gehele kalenderjaar berekend minder dan € 1100,-- bedraagt, zal deze tot dit bedrag worden aangevuld. Voor werknemers met een parttime dienstverband geldt een minimumaanspraak op de vakantietoeslag naar rato. Bij berekening van de vakantietoeslag over een deel van het kalenderjaar zal de aanvulling naar rato plaatsvinden. Werknemers beneden de 23-jarige leeftijd ontvangen deze minimum vakantietoeslag naar rato, vastgesteld aan de hand van de navolgende afbouwpercentages

16 jaar 34½%	20 jaar 61½%
17 jaar 39½%	21 jaar 72½%
18 jaar 45½%	22 jaar 85%
19 jaar 52½%	

Artikel 23 lid 1 sub b wijzigt als volgt:

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 21, heeft de werknemer recht op bijzonder verlof, indien de gebeurtenis op een werkdag valt en deze daadwerkelijk wordt bijgewoond, met behoud van het volle salaris:
b. gedurende twee dagen bij zijn huwelijk of partnerregistratie;

BRANCHEVERENIGING

TANDTECHNIEK

Artikel 23 lid 4

4. Bezoek aan een arts, tandarts en een fysiotherapeut vindt plaats buiten werktijd. Indien een bezoek buiten werktijd niet mogelijk is, kan de werknemer in overleg met de werkgever deze (para-) medici onder werktijd raadplegen. In dat geval heeft de medewerker hooguit recht op twee uren verlof.

Artikel 24 wijzigt als volgt:

1. Bij ongeschiktheid van de werknemer tot het verrichten van arbeid wegens ziekte betaalt de werkgever het salaris 100% door gedurende deze ongeschiktheid tot een maximale duur van 52 weken.
2. Bij voortdurende ongeschiktheid van de werknemer tot het verrichten van arbeid wegens ziekte na afloop van de genoemde 52 weken in het eerste lid betaalt de werkgever 70% van het salaris in het tweede jaar tot een maximale duur van wederom 52 weken. Bij een goed reïntegratie-beleid vult de werkgever deze 70% aan tot 100%.

Artikel 25 wijzigt als volgt:

1. De werkgever is verplicht ten aanzien van de werknemer die ongeschikt is de bedongen arbeid te verrichten maatregelen te treffen zodanig dat de werknemer in staat wordt gesteld de eigen of andere passende arbeid te verrichten. Indien binnen het bedrijf van de werkgever geen passende arbeid voorhanden is bevordert de werkgever de inschakeling van de werknemer in het bedrijf van een andere werkgever.
2. In het kader van de reïntegratieverplichting stelt de werkgever in overeenstemming met de werknemer een plan van aanpak op, welk plan regelmatig wordt geëvalueerd en zonodig bijgesteld.
3. De werknemer die als gevolg van zijn arbeidsongeschiktheid verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten is verplicht gevolg te geven aan redelijke voorschriften van de werkgever dan wel een door de werkgever aangewezen deskundige terzake het verrichten van de eigen of andere passende arbeid.
4. De werknemer is tevens verplicht medewerking te verlenen aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een plan van aanpak.
5. De werknemer is verplicht passende arbeid te verrichten waartoe de werkgever hem in de gelegenheid stelt.

Artikel 37 wijzigt als volgt:

Duur

Deze CAO is aangegaan voor een periode welke aanvangt op 1 juli 2005 en eindigt op 30 juni 2006.