



Gefaseerde invoering Wet Werk en Zekerheid (1)

Verplichte tijdige schriftelijke aanzegging inclusief boeteregeling

17 oktober 2014 - De Wet Werk en Zekerheid brengt gefaseerd per 1 januari 2015 en 1 juli 2015 een aantal wijzigingen aan in het arbeidsrecht. Het is verstandig om hier nu reeds kennis van te nemen zodat u nu reeds met aankomende gewijzigde verplichtingen rekening kunt houden. Gezien het aantal wijzigingen en hun verstrekken gevolgen behandelen we deze in meerdere artikelen. Dit keer de verplichte schriftelijke aanzegging.

Vanaf 1 januari 2015: tijdige aanzegging verplicht of straffe van boete

De nieuwe werknemer met een tijdelijke arbeidsovereenkomst moet tijdig horen of de arbeidsovereenkomst wordt voortgezet (aanzeggen). Deze verplichting is van toepassing op een werkgever met contracten van 6 maanden of langer. Vanaf 1 januari 2015 dient een maand van tevoren schriftelijk (bijvoorbeeld per e-mail) aan te kondigen of dit contract verlengd wordt en onder welke voorwaarden verlenging plaatsvindt.

Een dergelijke verplichting is nu ook reeds onderdeel van de cao voor de Tandtechniek, maar nu is ook een boete-element in de nationale wetgeving opgenomen.

Wat als niet tijdig aangezegd wordt?

Bij niet of niet tijdig aanzeggen is een boete verschuldigd die maximaal oploopt tot een maandsalaris (de arbeidsovereenkomst eindigt overigens wel). Hieronder vallen ook oproepcontracten of 'min-max' contracten. Deze regeling gaat gelden voor contracten die aflopen na 1 februari 2015.

Voorbeeld

Als het contract op 1 februari 2015 afloopt, zult u uiterlijk op 1 januari 2015 de werknemer schriftelijk moeten informeren.

Suggestie: Automatische aanzeggen opnemen

Om te voorkomen dat u vergeet tijdig op te zeggen is het mogelijk standaard een bepaling op te nemen in uw tijdelijke arbeidsovereenkomsten waarmee voorzien wordt in een automatische aanzegging (en dus opzegging van de arbeidsovereenkomst). Die bepaling kan als volgt luiden:

'Bij voorbaat geeft de werkgever aan dat deze overeenkomst niet verlengd zal gaan worden, zodat is voldaan aan het bepaalde in artikel 7: 668 Burgerlijk Wetboek (=de aanzegverplichting)'.

Met dank aan uitvoerder van de TTL Salarisvoordeelregeling, De Coop en Haegen.

Heeft u hierover vragen? Neem svp contact op via info@bvtandtechniek.nl of bel 030-6915754.



Voordeelregeling TTL Salarisadministratie
 Euro 12,50 ex btw per salarisstrook

Dit is inclusief:

- mutatie werknemer;
- maandelijks (digitaal) aanleveren salarisstrook, loonaangifte, loonjournaalpost, betaalstaat/cliop-bestand;
- doorgeven salarissen aan pensioenfonds;
- jaarlijks jaaropgaaf

BRANCHEVERENIGING

 TANDTECHNIEK