



Gefaseerde invoering Wet Werk en Zekerheid (2)

Wettelijke proeftijd bij eerste arbeidsovereenkomst

17 oktober 2014 - De Wet Werk en Zekerheid brengt gefaseerd per 1 januari 2015 en 1 juli 2015 een aantal wijzigingen aan in het arbeidsrecht. Het is verstandig om hier nu reeds kennis van te nemen zodat u nu reeds met aankomende gewijzigde verplichting rekening kunt houden. Gezien het aantal wijzigingen en hun verstrekende gevolgen behandelen we deze in meerdere artikelen. Dit keer de wettelijke proeftijd bij de eerste arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer.

Vanaf 1 januari 2015: geen wettelijke proeftijd bij een contract van een half jaar

Tot nu toe is het zo dat elke eerste arbeidsovereenkomst die werkgever en werknemer aangaan de mogelijkheid biedt om een wettelijke proeftijd op te nemen. Gedurende deze periode kunnen beide partijen met onmiddellijke ingang de arbeidsovereenkomst opzeggen. Vanaf 1 januari 2015 is de mogelijkheid van het opnemen van een wettelijke proeftijd gebonden aan voorwaarden.

Krijgt een werknemer een contract van een halfjaar of korter, dan mag hier straks geen proeftijd meer in staan. In de CAO voor de Tandtechniek staat in artikel 4 lid 3 een aantal elementen omschreven die verplicht in de schriftelijke arbeidsovereenkomst dient te worden opgenomen. Een van die elementen is 'de van toepassing zijnde proeftijd'. Hieruit kan/mag niet worden afgeleid dat het opnemen van een wettelijke proeftijd in dergelijke (korte) arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd wel is toegestaan.

Suggesties:

- 1). Om toch aan de voorwaarden uit de CAO voor de Tandtechniek te voldoen kan in voorkomende gevallen dat er de voorkeur wordt gegeven aan een arbeidsovereenkomst van 6 maanden of korter, geschreven worden dat er geen wettelijke proeftijd van toepassing is.
- 2) In veel gevallen is het praktischer om te kiezen voor een arbeidsovereenkomst met een minimaal looptijd van 7 maanden of langer waardoor de wettelijke proeftijd van 1 maand kan worden gehandhaafd.

Notabene

Alleen een opname in de arbeidsovereenkomst met slechts een verwijzing naar de cao voor de Tandtechniek is niet voldoende om de wettelijke proeftijd van toepassing te laten zijn.

Met dank aan uitvoerder van de TTL Salarisvoordeelregeling, De Coop en Haegen.

Heeft u hierover vragen? Neem svp contact op via info@bvtandtechniek.nl of bel 030-6915754.



Voordeelregeling TTL Salarisadministratie
Euro 12,50 ex btw per salarisstrook

Dit is inclusief:

- mutatie werknemer;
- maandelijks (digitaal) aanleveren salarisstrook, loonaangifte, loonjournaalpost, betaalstaat/cliop-bestand;
- doorgeven salarissen aan pensioenfonds;
- jaarlijks jaaropgaaf

BRANCHEVERENIGING

TANDTECHNIEK