



Overgang Stichting Pensioenfonds Tandtechniek naar Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW)

Situatie

19 april 2017 - In de tandtechnische branche hebben we met de sociale partners (werknemers en werkgeversorganisaties) een pensioenregeling afgesproken. Die wordt uitgevoerd door ons eigen pensioenfonds, Stichting Pensioenfonds Tandtechniek (SPT). Iedere werknemer in de Tandtechniek doet daar verplicht aan mee. Zoals regelmatig op de Algemene Vergadering besproken gaat het al een flink aantal jaren financieel gezien niet zo goed met ons pensioenfonds. Sterker nog: het Pensioenfonds voor de Tandtechniek is de slechtst scorende pensioenfonds van Nederland.

Dat komt onder meer omdat al geruime tijd de rente heel laag is en mensen steeds langer blijven leven. Dit maakt de pensioenen duurder. Maar ook omdat we een klein fonds hebben, en we dus de kosten van de pensioenuitvoering niet over veel deelnemers kunnen spreiden. Om die redenen zijn de pensioenen in het verleden tweemaal gekort. Bijkomend probleem is dat onze pensioenadministrateur recent heeft verteld dat zij per 1 januari 2018 er mee stopt. Al deze ontwikkelingen kunnen op termijn de continuïteit van het pensioenfonds in gevaar brengen.

Daarom hebben de sociale partners het pensioenfonds de opdracht gegeven te onderzoeken of de pensioenregeling mogelijk niet beter elders uitgevoerd kan worden, bijvoorbeeld door een ander (groter) pensioenfonds. Pensioenadviesbureau Focus Orange heeft hier uitgebreid onderzoek naar gedaan.

Besluit

Op basis van het onderzoek en diverse gesprekken die wij met het pensioenfonds en de adviseur hebben gevoerd, is duidelijk geworden dat onze pensioenregeling beter ergens anders kan worden uitgevoerd. De sociale partners in de Tandtechniek hebben daarom unaniem besloten dat de pensioenregeling vanaf 1 januari 2018 door Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) uitgevoerd zal worden. We krijgen dan bijna dezelfde pensioenregeling als PFZW, namelijk een pensioenregeling net zo goed als bij SPT, maar dan met een ongeveer 18% lagere pensioenpremie (daar komt nog in 2018 eenmalig een premie bij voor de VPL-regeling, VUT, prepensioen en levensloopregeling). Ook staat dit pensioenfonds er financieel gezien beter voor dan die van de Tandtechniek. Daarom verwachten wij een kleinere kans op korting van onze pensioenen in de toekomst.

PFZW

PFZW is het één na grootste pensioenfonds van Nederland. Het voert de pensioenregeling uit van alle mensen die in de zorg werken. Tandtechniek past daar prima bij. Het is een groot, goed georganiseerd, pensioenfonds, waar tegen lagere kosten de pensioenregeling kan worden uitgevoerd. Vanaf 1 januari 2018 bouwt u dus pensioen op bij PFZW, in de PFZW-pensioenregeling. Die verschilt op enkele punten van de SPT-pensioenregeling. PFZW gaat mogelijk ook onze huidige VPL-regeling (VUT, prepensioen en levensloop) uitvoeren.



Nieuwe pensioenregeling

De PFZW-pensioenregeling lijkt heel erg op die van de Tandtechniek. Maar er zijn verschillen:

- Werkgever en werknemer gaan ieder substantieel minder pensioenpremie betalen, ca. 18%
- Uw pensioenopbouw blijft ongeveer gelijk
- Wij verwachten dat de kans op korten van pensioenen in de toekomst kleiner wordt, omdat PFZW er financieel gezien beter voor staat dan SPT
- PFZW heeft een professioneel en uitgebreid uitvoeringsbureau
- PFZW kent een aparte vakantie-uitkering, waar deze bij SPT al in de maandelijkse uitkering was verwerkt. De maandelijkse uitkering wordt dus lager, maar de totale pensioenuitkering blijft gelijk (de vakantie-uitkering wordt in mei bovenop uw maandelijkse uitkering betaald)
- De voortzetting van de pensioenopbouw voor arbeidsongeschikten wordt bij PFZW lager. Bij SPT wordt voor deze groep over het oude salaris pensioen opgebouwd, bij PFZW over maar 70% (bij een WGA-uitkering) of 75% (bij een IVA-uitkering) van het salaris. Het pensioen valt voor deze groep daardoor een stuk lager uit voor wat betreft de pensioenopbouw vanaf 1 januari 2018. Bestaande arbeidsongeschikte deelnemers houden overigens hun oude, hogere opbouw.
- Een deel van het partnerpensioen is bij PFZW op risicobasis. Dit deel vervalt als u niet meer werkt in de Tandtechniek sector. In totaal blijft uw pensioenopbouw gelijk en wordt het zelfs iets hoger. Dit komt omdat u een deel van uw ouderdomspensioen kunt omruilen in extra nabestaandenpensioen. Zie ook de voorbeelden in de bijlage.

Korting bij overgang

Mogelijk gaan de opgebouwde pensioenen bij SPT ook mee naar PFZW. Hierover besluit het bestuur van het pensioenfonds. Onze pensioenen mogen alleen naar PFZW overgebracht worden als SPT eenzelfde dekkingsgraad (financiële positie) heeft als PFZW. Die van PFZW is echter een stuk beter. Om op hetzelfde niveau te komen als PFZW zullen onze pensioenen helaas moeten worden gekort. Het bestuur is hier over aan het nadenken en zal u later hierover informeren.

Bijlagen: op de volgende pagina's treft u een enkele voorbeelden aan waarbij het huidige pensioen bij de Stichting Pensioenfonds Tandtechniek wordt vergeleken met PFZW.

BRANCHEVERENIGING



TANDTECHNIEK

Salaris € 30.000	SPT	PFZW	Vershil bij PFZW
Tijdens dienstverband			
Opbouw ouderdomspensioen na 1 jaar	€ 293	€ 318	+9%
Opbouw nabestaandenpensioen na 1 jaar	€ 205	€ 114	+11%
Risico nabestaandenpensioen 1 jaar		€ 114	dekking
Na einde dienstverband			
Een deel ouderdomspensioen kan worden geruild voor extra nabestaandenpensioen			
Ouderdomspensioen is dan	€ 293	€ 300	+2%
Nabestaandenpensioen is dan	€ 205	€ 210	+2%
Premie	€ 4.975	€ 4.070	-18%

BRANCHEVERENIGING



TANDTECHNIEK

Salaris € 35.000	SPT	PFZW	Verschil bij PFZW
Tijdens dienstverband Opbouw ouderdompensioen na 1 jaar Opbouw nabestaandenpensioen na 1 jaar Risico nabestaandenpensioen 1 jaar	€ 373 € 261	€ 405 € 145 € 145	+9% +11% dekking
Na einde dienstverband Een deel ouderdompensioen kan worden geruild voor extra nabestaandenpensioen Ouderdompensioen is dan Nabestaandenpensioen is dan	€ 373 € 261	€ 382 € 268	+2% +2%
Premie	€ 6.343	€ 5.190	-18%

BRANCHEVERENIGING



TANDTECHNIEK

Salaris € 45.000	SPT	PFZW	Verschil bij PFZW
Tijdens dienstverband			
Opbouw ouderdomspensioen na 1 jaar	€ 534	€ 580	+9%
Opbouw nabestaandenpensioen na 1 jaar	€ 374	€ 207	+11% dekking
Risico nabestaandenpensioen		€ 207	
Na einde dienstverband			
Een deel ouderdomspensioen kan worden geruild voor extra			
Ouderdomspensioen is dan	€ 534	€ 547	+2%
Nabestaandenpensioen is dan	€ 374	€ 383	+2%
Premie	€ 9.081	€ 7.430	-18%