



Werkkostenregeling verplicht van toepassing

Invoering met ingang van 1 januari 2015

5 december 2014 – Naast de invoering van de Wet Werk en Zekerheid die gefaseerd per 1 januari, 1 juli 2015 en 1 januari 2016 wordt ingevoerd staat er per 1 januari 2015 nog een invoering van een belangrijke regeling op stapel: de werkkostenregeling.

De werkkostenregeling zou de fiscale regels voor vergoedingen eenvoudiger moeten maken. De regeling komt erop neer dat u als werkgever 1,2% van de totale loonsom – hierna de vrije ruimte – onbelast mag vergoeden aan uw werknemers. Bij een loonsom van € 100.000 heeft u € 1.200 (€ 100 per maand) aan onbelaste vergoeding te ‘verdelen’. De hoogte van de vergoeding die u ‘in de vrije ruimte stopt’ kan wel worden getoetst op gebruikelijkheid.

Eindheffing of inhouden?

Betaalt u meer vergoedingen dan in de vrije ruimte passen, dan moet u beslissen of u over het meerdere zelf belasting (80% eindheffing) gaat betalen of belasting gaat inhouden bij uw werknemers.

Het komt er dan op neer dat of u of uw werknemers meer belasting gaan betalen. Dat is wellicht een reden de kostenvergoedingen aan te passen aan de nieuwe regels. U moet dan rekening houden met de afspraken die u in het verleden met uw werknemers hebt gemaakt.

Uitzonderingen: gerichte vrijstellingen, (nihil)waarderingen en noodzakelijke vergoedingen

Voor bepaalde zakelijke kosten kunt u onbelaste vergoedingen betalen die buiten de vrije ruimte blijven. Het gaat dan bijvoorbeeld om reis (€ 0,19 per km) en verblijfkosten, maaltijden met relaties en studiekosten. Zaken als de auto van de zaak en een dienstwoning tellen ook niet mee voor de vrije ruimte.

Verder wordt de waarde van bepaalde voorzieningen die u aan uw werknemers verstrekt of ter beschikking gesteld, op nihil of op een vast bedrag gesteld. Het gaat dan bijvoorbeeld om consumpties en werkkleding op de werkplek.

Als u dat noodzakelijk acht voor uw bedrijfsvoering mag u gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur onbelast vergoeden.

Administratieve verwerking

De administratieve verwerking van de werkkostenregeling is helaas niet eenvoudig. Voor de loonheffing van de werknemers hoeft u voor binnen de vrije ruimte vallende kostenvergoedingen geen bonnen meer te vragen of te bewaren. Maar voor eventuele aftrek van btw blijven bonnen/facturen op naam van u als werkgever cruciaal*).

U kunt na afloop van het jaar toetsen of de vrije ruimte is overschreden. De belasting (80% eindheffing) draagt u in januari van het volgende kalenderjaar af aan de belastingdienst.

Gunstig of niet?

Of de werkkostenregeling voor u gunstig is, hangt van een aantal aspecten af. Als u nu vergoedingen betaalt die onder de gerichte vrijstellingen blijven vallen, krijgt u meer vrije ruimte voor onbelaste vergoedingen. Betaalt u veel vergoedingen waarvoor geen gerichte vrijstellingen meer gelden of waarop de eindheffing al van toepassing was, dan zult u de vrije ruimte al snel overschrijden.



Advies

Maak op basis van uw administratie en de loongegevens uit 2014 een inventarisatie van de kostenvergoedingen in uw bedrijf. Bepaal de gevolgen van de nieuwe regeling op de situatie. Op basis van deze inventarisatie dient u een keuze te maken hoe u wilt omgaan met de gevolgen: wel/niet eindheffing toepassen dan wel het aanpassen van de vergoedingen.

**) hoewel de tandtechnisch ondernemer die kan aantonen aan de voorwaarden te voldoen onder de btw-vrijstelling valt is deze zin voor de volledigheid van het oorspronkelijke artikel niet verwijderd.*

Met dank aan uitvoerder van de TTL Salarisvoordeelregeling, De Coop en Haegen.

Heeft u hierover vragen? Neem svp contact op via info@bvtandtechniek.nl of bel 030-6915754.



Voordeelregeling TTL Salarisadministratie

Euro 12,50 ex btw per salarisstrook

Dit is inclusief:

- mutatie werknemer;
- maandelijks (digitaal) aanleveren salarisstrook, loonaangifte, loonjournaalpost, betaalstaat/cliëp-bestand;
- doorgeven salarissen aan pensioenfonds;
- jaarlijks jaaropgaaf

BRANCHEVERENIGING
TANDTECHNIEK