



BOL versus BBL

IVT-Opleiding Tandtechniek aan de DHTA

23 september 2021 - Sinds vier jaar biedt het IVT aan de DHTA naast de traditionele BBL-opleiding tandtechniek (BBL staat voor BeroepsBegeleidende leerweg) ook een BOL-variant (BeroepsOpleidende Leerweg) aan. Het grote verschil is dat de BBL-leerling minimaal 20 uur per week werkt bij een erkend leerbedrijf en 1 dag per week naar school gaat, terwijl de BOL-leerling 4 dagen per week naar school gaat en aanvullend meerdere stages loopt.

Beide opleidingen duren 4 jaar en tijdens de afgelopen diploma-uitreiking waren voor het eerst dus ook kandidaten die de BOL-variant hebben gevolgd aan de beurt om hun certificaat van het IVT aan de DHTA in ontvangst te nemen. Diverse vragen aan het secretariaat van de Branchevereniging Tandtechniek over dit onderwerp waren de aanleiding om in een nader onderzoek de mening over de BOL versus BBL opleiding tandtechniek bij potentiële werkgevers te vragen.

Voorkeur BBL-leerling Tandtechniek

Een van de vragen betrof een mogelijke voorkeur voor BBL- of BOL-leerling. Hierin waren de respondenten overduidelijk en is er een unanieme voorkeur voor een BBL-leerling. Het praktijkgerichte van de BBL-opleiding is voor veel werkgevers zeer belangrijk. Een tandtechnisch ondernemer stelt 'In de praktijk leer je tandtechniek, perfecte maar onwerkelijke tandtechnische casussen in een schoolsituatie zijn minder leerzaam. Immers: pas als je je rijbewijs hebt leer je autorijden.'

Ook bestaat er de indruk dat bij een BBL-opleiding vanuit het eigen tandtechnisch laboratorium meer invloed is, hetgeen vaak leidt tot een gemotiveerde medewerker erbij, ook na de duur van de opleiding. 'Wij denken dat een BBL leerling een betere binding heeft met het opleidingsbedrijf en dus na de opleiding ook wil blijven. Dat is wat wij ook willen', aldus een laboratoriumhouder.

'Een collega die meedraait met het team is veel effectiever voor het laboratorium'. 'Een BBL-er bouwt leerervaring op in de praktijk en kan dit blijven continueren wat een zeer groot voordeel is om steeds beter te worden in het vak.' 'Waar je bij een BBL echt veel arbeidsuren draait is onze ervaring bij de BOL dat veel tijd gaat zitten in het investeren in opleiden/uitleggen en scholing.' Ook wordt de BBL-leerling een andere mentaliteit toegemeten en professionaliteit toegemeten. Weer een andere werkgever geeft aan: 'Ik ben vaak benaderd door BOL-leerlingen en in principe ook bereid een stage aan te bieden, maar tot nu toe heb ik ze allemaal afgewezen op hun houding/benadering'.

BRANCHEVERENIGING



TANDTECHNIEK

Opvallend is dat ook de respondenten die aangeven ervaring te hebben met BOL-leerlingen aangeven in het vervolg de voorkeur te hebben voor een BBL-leerling tandtechniek. Ook blijken de respondenten die ervaring hebben met een BOL-leerling niet een heel andere kijk te hebben dan de respondenten die deze ervaring niet hebben.

Salaris?

Zowel de BBL- als BOL-leerling ontvangen een IVT-diploma tandtechniek. Maar op de vraag of beiden met hun afgeronde opleiding eenzelfde salaris zouden moeten verdienen reageert een meerderheid direct afwijzend en laat een minderheid dit afhangen van de vraag of de BOL-leerling het niveau van de BBL-leerling kan evenaren. De kans dat dit het geval is wordt door de respondenten ingeschat op nihil. Het roept bij een van de respondenten zelfs de vraag op of de BOL-opleiding misschien niet voldoende is overlegd met de laboratoriumhouders, of wellicht zelfs helemaal niet.

Toekomst BOL-opleiding

Met die vraag maakt de betreffende respondent overigens een raak punt. De Branchevereniging Tandtechniek heeft desgevraagd altijd zeer kritisch gestaan tegenover het starten van een BOL-opleiding. Wellicht is dat de reden dat hierover niet al te veel vragen zijn gesteld door de opleiding. Het is uiteindelijk een (commerciële?) afweging geweest die de DHTA heeft gemaakt. Het aantal inschrijvingen voor de BOL-opleiding maakt duidelijk dat er vanuit de leerlingen niettemin veel belangstelling voor is. Ook vanuit het perspectief van een tekort aan tandtechnisch personeel valt hier wat voor te zeggen.

Heeft u als werkgever vragen over de arbeidsrechtelijke aspecten van het aannemen van een BBL en/of BOL-leerling Tandtechniek? Natuurlijk kunt u hiervoor als lid van de Branchevereniging Tandtechniek bij het secretariaat terecht. Stuur een e-mail naar info@bvtandtechniek.nl of bel 030-6915754.